

**“ Sin confianza no hay  
relación, y sin relación  
no hay equipo ”**

Coach2Team

# **COACHING DE EQUIPOS**

**EXPERIENTIAL LEARNING**

LOS 8 PILARES DE LOS EQUIPOS  
ALTAMENTE EFICIENTES

Para llegar a la **visión** de futuro hay que alinearla con los **objetivos** y sumarle **compromiso**. Si los objetivos están bien elegidos y las acciones del equipo son coherentes con el mismo, se llegará a los **resultados deseados**.

**Acompañamos al equipo**, estableciendo unas **reglas** compartidas de funcionamiento y de **relación** que favorezcan el sentimiento positivo del equipo, para la consecución del objetivo común.

## ¿QUÉ ES?

El coaching de equipos muestra las dinámicas subyacentes en el equipo y crea autoconocimiento para poder intervenir en ellas, consiguiendo que aumente la energía dirigida a la confianza, comunicación y cooperación entre los miembros y facilitar su alto rendimiento.

Nuestra metodología lleva al equipo a poder tomar decisiones y resolver sus conflictos de forma efectiva.

"El coaching de equipos es un proceso de acompañamiento reflexivo y creativo que inspira a maximizar el potencial del equipo." - ICF -

## OBJETIVO

Construir los **8 pilares del Alto Rendimiento** de la metodología Coach2Team.



# ÁMBITOS DE APLICACIÓN

## Equipos de una organización

(directivos, departamentales y/o por proyectos)

## Equipos deportivos

... que se encuentren en:

Fase de creación

Bajo rendimiento

Conflicto (declarado o no)

Reconfiguración de su equipo

Estancamiento por larga duración

# NUESTRA METODOLOGÍA

Aplicamos una metodología personalizada, en función de la visión a alcanzar declarada y el correcto análisis de la organización y del equipo.

Nuestro proceso:

## **Etapas:**

### **Etapas:**

### **Etapas:**

### **Etapas:**

### **Etapas:**

### **Etapas:**

Comprender la demanda del cliente

Viabilidad y Acuerdos

Análisis del sistema

Establecer retos y objetivos

Identificación disfuncionalidades del equipo

Procesos en paralelo (ad hoc)

· Coaching individual

· Coaching relacional

Trabajo con el Equipo:

Talleres, Dinámicas, Gamificaciones y Tests.

Aprendizaje, Consolidación y Sostenibilidad

Informe Final



\* La actuación del equipo de coaches se realiza aproximadamente durante un plazo de 6 meses



**COACH2TEAM**

gestión integral de equipos

**[coach2team.com](http://coach2team.com)**

[contacto@coach2team.com](mailto:contacto@coach2team.com)