



EQUIPOS ALTAMENTE EFICIENTES

VALORES, COMUNICACIÓN,
CONFIANZA, COHESIÓN Y
ALINEACIÓN

MISIÓN

Cambiar la consciencia empresarial para generar equilibrios en el bienestar personal, en los equipos y en las relaciones de las personas con su organización.

VISIÓN

Creamos entornos profesionales óptimos para impulsar la cohesión, el compromiso, la alineación y la comunicación de sus equipos.

VALORES

Comunicación como base de las relaciones.
Cooperación para afrontar desafíos.
Creatividad ante los retos.
Diversión como fuente de energía.
Respeto ante la diversidad.

NUESTRO MÉTODO



ANÁLISIS

El análisis detecta los puntos fuertes y disfunciones existentes en los equipos, para trabajar de manera acertada y efectiva hacia la construcción de equipos altamente eficientes. Permite definir qué áreas de la Gestión Integral de Equipos serán desarrolladas para llegar con satisfacción a la excelencia del equipo.



COACH2TEAM

gestión integral de equipos

COMPROMISO Y ALINEACIÓN (COACHINGxVALORES)

Descubre con qué valores se identifica cada persona y su contribución hacia la visión y misión de la organización. Permite alinear los valores personales con los profesionales de cada miembro, despertando el compromiso hacia el objetivo común del equipo.

COMUNICACIÓN Y RELACIÓN (BRIDGE)

Descubre las diferentes formas de comunicarse, qué aportan individualmente y cómo se complementan. Permite aprender cómo comunicarse, y asegura relaciones saludables para mejorar el clima laboral y conseguir los objetivos.

CONFIANZA Y COHESIÓN (SIKKHONA)

Identifica en qué momento se encuentra el equipo y aporta consciencia de las disfunciones que deben ser resueltas para pasar a la siguiente etapa de crecimiento. Permite desarrollar la confianza y la cohesión entre los miembros del equipo para llevarlo a la excelencia.

COACHING EQUIPOS

A partir de nuestro análisis, intervenimos en los procesos de trabajo y de toma de decisiones, desarrollo de las reuniones, clima emocional y evolución de los resultados para impulsar el rendimiento y potencial del equipo hacia la consecución del objetivo marcado. Aplicamos herramientas personalizadas según nuestro diagnóstico y las necesidades de mejora detectadas.

**“ El espíritu de equipo
es el que da a las
empresas una ventaja
sobre sus
competidores ”**

George Clements

TRAINING GESTIÓN ESTRATÉGICA POR VALORES

EXPERIENTIAL LEARNING

ALINEACIÓN CON VISIÓN CORPORATIVA,
COMPROMISO Y SENTIMIENTO DE EQUIPO

La presencia de valores asegura el **equilibrio** entre la **salud económica, emocional y ética** de la empresa, generando mayor felicidad interna y **ventaja competitiva** en el mercado. Tener **valores compartidos** permite potenciar la legitimación, cohesión y credibilidad del equipo directivo ante sí mismos, sus colaboradores, los empleados y la sociedad. En el **entorno dinámico y cambiante** en el que vivimos, las organizaciones necesitan, más que nunca, una **cultura** y filosofía de **gestión** que incluyan a sus **personas**.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Definir los valores organizacionales que se alinean con su visión y misión.
- Descubrir los valores que mueven a las personas que forman la organización.
- Alinear los valores de las personas con los de la organización.
- Mejorar el sentimiento personal y el clima de empresa para llegar al objetivo común.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN

- Conseguir equilibrio entre la salud económica, la emocional y la ética de la empresa, generando felicidad interna y una mayor ventaja competitiva.
- Construir participativamente una idea ilusionante y ética de hacia dónde vamos, para qué, y con qué compromisos y reglas.
- Humanizar la empresa al potenciar los valores de sus personas.
- Potenciar la legitimación, cohesión y credibilidad del equipo directivo y de la propiedad, ante sí mismos, sus colaboradores, empleados y ante la sociedad.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- Equipos Directivos.
- Equipos de una organización.
- Profesionales de los Recursos Humanos y Coach Ejecutivos.

METODOLOGÍA

Aplicamos la metodología desarrollada por Simon Dolan en la que mediante la práctica facilita la identificación, jerarquización y alineación de valores personales, de equipo y organizativos.

VALORES® Es una metodología desarrollada por el Psicólogo británico Simon Dolan, catedrático de Esade Business School y profesor en Universidades de Boston, Montreal, Londres y Tel Aviv entre otras.

Y los **valores** son el vínculo entre las personas y sus comportamientos y compromisos con la organización. Estos valores generan **emociones** que nos mueven y nos hacen dedicar nuestro tiempo y **energía**.

Para que un objetivo esté alineado con nosotros y nos haga sentir bien, además de hacernos poner toda nuestra energía y recursos en conseguirlo, tiene que estar acorde con nuestros valores. Sólo así disfrutaremos en el proceso de conseguirlo.

FORMATOS

VALORES PERSONALES Y ORGANIZACIONALES 8 horas:

Identificación, clasificación y priorización de los valores personales.

Identificación de los objetivos personales y alineación con los valores personales.

Definición de los criterios de éxito personales.

Reconocimiento de los valores de la organización.

Alineación de los valores y objetivos personales con los de la organización.

VALORES DEL EQUIPO 8 horas:

Identificación, clasificación y priorización de los valores personales.

Identificación de los objetivos personales y alineación con los valores personales.

Definición de los criterios de éxito personales y los del equipo.

Reconocimiento de los valores del equipo.

Alineación de los valores y objetivos personales con los del equipo.

SERVICIO DE CONSULTORÍA:

Estudio de la visión estratégica de la organización.

Auditoría de los actuales valores organizacionales.

Redefinición de los valores necesarios para el éxito de la visión estratégica de la compañía.

Alineación de valores con la visión estratégica de la compañía.

TE HAS PREGUNTADO...

¿Cómo podría fomentar la conexión entre empleados y empresa?

¿Por qué no consigo que se comprometa mi equipo?

¿Qué hago para que se impliquen?

“ Antes de crecer y madurar como líder, debes comprender tus valores y vivir coherentemente con ellos ”

John C. Maxwell



COACH2TEAM

gestión integral de equipos

coach2team.com

contacto@coach2team.com

“ La comunicación es la verdadera tarea del liderazgo ”

Nitin Nohria

TRAINING COMUNICACIONAL

EXPERIENTIAL LEARNING

RELACIONES EN EQUIPO, ENTRE
DEPARTAMENTOS Y CON CLIENTES

Cada vez es más evidente que el **éxito** y el **valor** de una empresa depende de sus **personas**. La **comunicación efectiva** y la **confianza** son el pilar sobre el que se sustenta este éxito cuando hablamos de equipos con un mismo objetivo.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Tomar consciencia del propio estilo y conocer las otras formas de comunicarse.
Aprender a interiorizar la mejor estrategia efectiva de comunicar y relacionarse.
Formar en habilidades y formas de comunicación.
Mejorar la comunicación y las relaciones desde el sentimiento personal y de equipo
Capacitar en técnicas de persuasión.
Desarrollar e incrementar la eficacia en liderazgo.
Incrementar la capacidad de influencia.
Impulsar un estilo de comunicación efectivo.
Ayudar a manejar situaciones de cambio.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN

Mejora en temas prácticos como dar instrucciones, malas noticias, comprender estrés en cada estilo, entender motivaciones personales en el trabajo y conocer las necesidades de cada estilo.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Directivos, Mandos intermedios y Líderes de equipo.
Equipos de trabajo.
Equipos con trato al cliente: Ventas, Atención al cliente y Post-venta.
Profesionales de los Recursos Humanos y Coach Ejecutivos.

METODOLOGÍA

Aplicamos el modelo Bridge[®] desde un enfoque de aprendizaje, mediante la experiencia práctica para garantizar una mayor interiorización y posterior aplicación en el día a día.

MODELO BRIDGE[®] (desarrollado por el Instituto de Comunicación). Es un Test de Estilos Relacionales que describe 4 modelos diferentes de relacionarse, que implican formas muy distintas de recibir y emitir comunicación, y nos da las claves y herramientas para que ésta sea más eficaz y exitosa .



En los equipos, debido a su diversidad, coexisten diferentes estilos. **Adaptar** nuestra comunicación al de la otra persona hace que nos podamos **entender mejor**, para nuestro bienestar y para **garantizar sinergias** hacia la consecución del **objetivo común**.

FORMATOS

EXPRESS

8 horas

Concienciación de los estilos relaciones existentes y sus diferencias.

Comprensión de la diversidad y el valor que ello aporta.

Clasificación de los participantes según estilo relacional.

Facilitación de claves del éxito en la relación con cada estilo.

Aprendizaje de estrategias para motivar y persuadir, dar instrucciones y afrontar conversaciones complicadas.

Dinámicas para la práctica e integración de los conceptos.

ALTO RENDIMIENTO

2 días (Aula + Outdoor)

Formato Express.

Gamificaciones aplicadas a situaciones reales de la empresa para facilitar su resolución.

Actividades Outdoor en entornos desconocidos para provocar situaciones relacionales y llevar a la práctica todos sus conocimientos.

Total integración de conceptos para conseguir una óptima gestión de la comunicación en cualquier situación y con cualquier interlocutor.

** Previamente a ambos trainings se realiza un test a todos los participantes para conocer su Estilo Relacional*

TE HAS PREGUNTADO...

- ¿ Qué coste está teniendo para mi bienestar y el del equipo el hecho de que no me entienda con mi jefe o compañeros?
- ¿ Por qué me cuesta tanto relacionarme con un compañero o jefe ?
- ¿ Cómo podría mejorar la relación para mejorar el clima de equipo ?
- ¿ Por qué lo que digo siento mal ?
- ¿ Por qué no me escuchan ?
- ¿ Cómo afectan estos conflictos al liderazgo comunicacional de la empresa ?
- ¿ Cómo afecta al objetivo de la empresa ?

“ Piensa como un hombre sabio, pero comunícate en el lenguaje de los demás ”

William Butler



COACH2TEAM
gestión integral de equipos

coach2team.com
contacto@coach2team.com

**“ Reunirse en equipo
es el principio,
mantenerse en
equipo es el progreso,
trabajar en equipo
asegura el éxito ”**

Henry Ford

TRAINING COHESIÓN Y EXCELENCIA DE EQUIPO

EXPERIENTIAL LEARNING

DESARROLLO DE CONFIANZA, AUMENTO DE
RENDIMIENTO Y EFICACIA EN LOS EQUIPOS

El **desarrollo** de cualquier **equipo** pasa inevitablemente por **diferentes etapas**. A través de las mismas, el equipo va **creciendo** en **rendimiento y eficacia**, siempre y cuando las etapas hayan seguido un curso sano.

En caso contrario, el equipo puede verse estancado e incluso navegar a la deriva y dejar de funcionar eficazmente.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- PARA EL EQUIPO** Fomentar la confianza y la relación entre los miembros de los equipos.
Hacer avanzar a los equipos hacia Equipos de Alto Rendimiento Profesional.
Estimular la comunicación abordando positivamente los conflictos para crecer en cohesión.
Mejorar la comunicación y las relaciones del equipo desde el sentimiento personal de pertenencia.
- PARA EL LIDER** Dotar al líder de herramientas y acciones concretas para impulsar el avance del equipo.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN

- Crear equipos altamente competentes desde su fase inicial.
Fortalecer equipos en constante cambio y creación.
Gestionar conflictos que bloquean e impiden la eficacia del equipo.
Cohesionar equipos multidisciplinares y multiculturales hacia su excelencia.
Facilitar el camino de equipos con necesidad de avance hacia el alto rendimiento.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

- EQUIPOS** Equipos en fase de creación, de corto o largo recorrido, o en situación de cambio.
Equipos multidisciplinares y/o multiculturales
- LÍDERES** Para líderes de equipo que busquen herramientas para potenciar su liderazgo.

METODOLOGÍA

Sikkhona diagnóstica, mediante aplicación de un test, la situación actual del equipo y consigue su propósito a través de la experiencia, su posterior reflexión y la total integración. Se trabaja proporcionando un conjunto de dinámicas y herramientas prácticas destinadas al avance del equipo.

SIKKHONA® (desarrollada por el Instituto de Comunicación) es una herramienta que se utiliza para fomentar la confianza y la relación dentro de los grupos y equipos para avanzar hacia el alto rendimiento, el constante crecimiento personal y el sentimiento de cohesión.



Sikkhona es un viaje hacia la **excelencia** del equipo, donde se estudian las diferentes etapas y se propone un equipaje que ayudará al equipo a hacer el camino y llegar exitosos a la etapa siguiente. Para aquellos casos en los que el equipo haya descarrilado hacia una vía muerta o tóxica, Sikkhona proporciona **herramientas** para retomar el camino hacia la siguiente etapa en su viaje hacia la eficacia y el **alto rendimiento** como equipo.

FORMATO

Día 1: 6 horas

Presentación genuina e integrativa de los participantes con dinámica.

Negociación de acuerdos entre los miembros del equipo para el training.

Las diferentes etapas por las que pasa un equipo.

Identificación de etapa actual del propio equipo.

Identificación de disfunciones en las que ha caído el equipo.

Reflexiones y aportaciones sobre el estado del equipo.

Días 2, 3, 4 y 5: sesiones de 4 horas.

Dinámicas de cohesión y avance hacia la siguiente etapa para hacer crecer el equipo.

Dinámicas para fomentar el conocimiento mutuo y la sincronización.

Dinámicas para resolución de conflictos y de alineación.

Dinámicas para devolver la confianza desde estadios disfuncionales del equipo.

Liderazgo de equipos de alto rendimiento : Cómo llegar y cómo mantenerse.

Facilitar la incorporación de nuevos miembros al equipo.

Reflexiones de equipo dinamizadas para el avance.

Integración y compromisos clave.

** Para el líder se realizan sesiones de consultoría y seguimiento durante todo el proceso.*

*** Previamente se realiza un test a todos los miembros del equipo para determinar la fase en la que se encuentra.*

TE HAS PREGUNTADO...

¿Y qué le pasa últimamente a esta persona?

¿Por qué está así ?

¿Aquí cada uno va a la suya, para qué implicarme si parece que los demás pasan?

¿Cómo pretenden que nos llevemos bien si aquí nadie confía en nadie ?

“El trabajo en equipo comienza por la confianza, y la única manera de conseguirla es superando nuestro miedo a la vulnerabilidad ”

Patrick Lencioni



COACH2TEAM
gestión integral de equipos

coach2team.com
contacto@coach2team.com

**“ Sin confianza no hay
relación, y sin relación
no hay equipo ”**

Coach2Team

COACHING DE EQUIPOS

EXPERIENTIAL LEARNING

LOS 8 PILARES DE LOS EQUIPOS
ALTAMENTE EFICIENTES

Para llegar a la **visión** de futuro hay que alinearla con los **objetivos** y sumarle **compromiso**. Si los objetivos están bien elegidos y las acciones del equipo son coherentes con el mismo, se llegará a los **resultados deseados**.

Acompañamos al equipo, estableciendo unas **reglas** compartidas de funcionamiento y de **relación** que favorezcan el sentimiento positivo del equipo, para la consecución del objetivo común.

¿QUÉ ES?

El coaching de equipos muestra las dinámicas subyacentes en el equipo y crea autoconocimiento para poder intervenir en ellas, consiguiendo que aumente la energía dirigida a la confianza, comunicación y cooperación entre los miembros y facilitar su alto rendimiento.

Nuestra metodología lleva al equipo a poder tomar decisiones y resolver sus conflictos de forma efectiva.

"El coaching de equipos es un proceso de acompañamiento reflexivo y creativo que inspira a maximizar el potencial del equipo." - ICF -

OBJETIVO

Construir los **8 pilares del Alto Rendimiento** de la metodología Coach2Team.



ÁMBITOS DE APLICACIÓN

Equipos de una organización

(directivos, departamentales y/o por proyectos)

Equipos deportivos

... que se encuentren en:

Fase de creación

Bajo rendimiento

Conflicto (declarado o no)

Reconfiguración de su equipo

Estancamiento por larga duración

NUESTRA METODOLOGÍA

Aplicamos una metodología personalizada, en función de la visión a alcanzar declarada y el correcto análisis de la organización y del equipo.

Nuestro proceso:

Etapas:

Etapas 0-3:

Etapas 4-5:

Comprender la demanda del cliente

Viabilidad y Acuerdos

Análisis del sistema

Establecer retos y objetivos

Identificación disfuncionalidades del equipo

Procesos en paralelo (ad hoc)

· Coaching individual

· Coaching relacional

Trabajo con el Equipo:

Talleres, Dinámicas, Gamificaciones y Tests.

Aprendizaje, Consolidación y Sostenibilidad

Informe Final



* La actuación del equipo de coaches se realiza aproximadamente durante un plazo de 6 meses



COACH2TEAM

gestión integral de equipos

coach2team.com

contacto@coach2team.com



COACH2TEAM
gestión integral de equipos