



TRAINING

FORMULACIÓN
DE OBJETIVOS

COACH2TEAM
gestión integral de equipos

Uno de los principales **desafíos** que enfrentan las organizaciones, deriva en establecer los **lineamientos** estratégicos del **negocio**, y que éstos tengan su punto de **convergencia** en las responsabilidades y la contribución de cada **integrante** de la organización.

OBJETIVO DEL WORKSHOP

Capacitar al personal de la organización, sobre las condiciones básicas que deben cumplir los objetivos para ser efectivos y medibles.

Aprender a definir indicadores de gestión para sus objetivos.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN

Facilitar procesos de Evaluación de Desempeño y la asignación de recursos.

Ayudar a establecer métricas para la compensación variable.

Apoyar la Planificación Estratégica.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Directivos, Mandos Intermedios, Líderes de Equipos.

Todo aquel que requiera definir sus objetivos alineados a la organización.

METODOLOGÍA

Para este taller utilizamos la técnica de drill down trabajando de lo general a lo específico, utilizando dinámicas y prácticas de grupo para potenciar y anclar el aprendizaje.

El mundo de los **negocios** está **cambiando** drásticamente. Las organizaciones **virtuales**, el uso cada vez más importante de la **tecnología**, cambios constantes en las **leyes** y regulaciones, **diversidad** en los clientes. Las empresas deben prepararse para **definir** con gran precisión hacia **dónde** quiere ir.

FORMATOS

4 horas académicas

Planeación Estratégica: Concepto y Elementos
Formulación de Objetivos. Concepto. Componentes.
Tipos de objetivos
Indicadores de Gestión. Tipos de indicadores. Características
Práctica de definición de objetivos Funcionales del negocio e Individuales.
Práctica de definición de Indicadores

TE HAS PREGUNTADO...

¿Mi equipo de trabajo conoce claramente sus objetivos?

¿Saben los trabajadores a dónde desea la empresa llegar a corto plazo?

¿Eres consciente del impacto de tu desempeño en el logro de los objetivos organizacionales?

¿Están definidos los indicadores que miden el éxito organizacional?

“Sin objetivos bien definidos, no hay visión clara de un horizonte, y por tanto no puede haber coordinación de acciones eficaz, y

Coach2Team



COACH2TEAM
gestión integral de equipos

www.coach2team.com
contacto@coach2team.com